

Por [Bradley Mattes](#) , Life Issues Institute

No es frecuente que veamos a los defensores del aborto peleando públicamente entre ellos. Aún más raro es ver una pelea dentro de la fuerza laboral de Planned Parenthood Federation.

La industria del aborto generalmente ha mantenido el conflicto interno detrás de escena. Planned Parenthood Federation ha sido particularmente exitosa en retratar una fachada de altos estándares profesionales y un frente unido. Eso es hasta que se desarrolló una revuelta dentro de las filas del afiliado más grande de Planned Parenthood Federation. Cohesivo no es una palabra que describa Planned Parenthood Federation of Greater New York (PPFGNY), con 28 localidades y 900 empleados. El personal dijo que habían estado trabajando con la gerencia internamente durante 18 meses para corregir sus preocupaciones de la lista, sin éxito. Como resultado, cientos de empleados actuales y anteriores de PPFGNY hicieron pública una carta, detallando explícitamente sus quejas. Un superávit de \$us 18 millones que se evaporó en un déficit proyectado aún mayor abrió a la presidenta, Laura McQuade, a acusaciones de mala gestión financiera, incluida la adjudicación de contratos lucrativos a amigos cercanos. McQuade también fue acusado de discriminación contra las empleadas embarazadas y de crear una atmósfera de "miedo e intimidación".

La junta de PPFGNY se puso del lado de su presidente en la batalla cuando la carta se hizo pública, pero a medida que la controversia creció, decidieron separarse de McQuade. Aun así, un tema espinoso y persistente sigue siendo el centro de la controversia que requerirá más que despedir a su máximo ejecutivo. Los cargos de "racismo sistémico" han prevalecido como el tema dominante de preocupación. La carta pública decía: "Planned Parenthood Federation fue fundado por una mujer blanca racista. Eso es parte de la historia que no se puede cambiar ". Y reconoció que el problema del racismo no se limita a su pasado. "Sabemos que Planned Parenthood Federation tiene una historia y un presente impregnado de supremacía blanca ..." (énfasis agregado)

En un artículo en línea de Jezebel se revelaron preocupaciones adicionales de racismo por parte del personal. Las alegaciones detalladas fueron de naturaleza sorprendente y proporcionaron una confirmación interna de lo que el movimiento provida ha estado diciendo durante años. Algunas surgieron de una creencia genuina de que están sirviendo a otras mujeres negras, aunque posiblemente el aborto no sirva a las mujeres ni a sus bebés. Una de esas personas altruistas fue Michelle Adams, quien describió una iniciativa que promueve anticonceptivos duraderos como el DIU en las escuelas de jóvenes negras e hispanas, como

"salvacionismo blanco", y agregó: "Es un vínculo directo con la historia de la esterilización forzada". A otro le preocupaba que el "enfoque de línea de ensamblaje basado en los ingresos de McQuade ... ponga a los pacientes, y en particular a los negros y otros pacientes de color, en riesgo potencial".

Los empleados señalaron "una falta de movilidad ascendente para el personal negro" que, según ellos había existido anteriormente, pero se hizo más frecuente desde la llegada de McQuade como presidente. Los trabajadores negros, dijeron, sirven como escaparates, mientras que los que suben por la escalera corporativa son parte de un entorno "encalado". Un miembro del personal dijo: "Para mí, esto se trata realmente de tratar a las personas como si fueran desechables, y de usar personal negro para nuestro trabajo y luego descartarnos. Está muy en el libro de jugadas de la supremacía blanca ". El sentimiento se hizo eco por un clínico negro que declaró: "La supremacía blanca todavía está tan incrustada en la función de la organización". Las raíces racistas de Planned Parenthood Federation están profundamente arraigadas en el eugenista Margaret Sanger, quien se refirió a las minorías como "malezas ... invadiendo el jardín humano". Los calificó como "imbéciles, inadaptados y desajustados"; y abogó por la esterilización de "razas genéticamente inferiores". Obviamente, la historia documentada de Sanger no ha pasado desapercibida para quienes trabajan para el gigante del aborto. Sin embargo, un esfuerzo, apoyado por el personal, para cambiar el nombre del Centro de Salud Margaret Sanger de Planned Parenthood Federation en Manhattan cayó en oídos sordos.

La agenda racista de Sanger sigue viva en el modelo comercial actual de Planned Parenthood Federation. El 79% de sus instalaciones de aborto se encuentran a poca distancia de los barrios negros y/o hispanos. El Instituto Guttmacher, fundado inicialmente para ser el brazo de investigación de Planned Parenthood Federation, ha informado que las mujeres negras tienen casi cinco veces más probabilidades de abortar que las mujeres blancas. Una nueva luz está brillando en la agenda mortal y racista de Planned Parenthood Federation, ciertamente de una fuente inesperada. De todos modos, damos la bienvenida a cada revelación que exponga la parte más vulnerable del aborto legal en Estados Unidos.

Sinceramente por los bebés,

Bradley Mattes
Presidente de Life Issues Institute

Life Issues Institute se dedica a cambiar los corazones y las mentes de millones de personas a través de la educación. Durante 27 años, organizaciones e individuos de todo el mundo han dependido de Life Issues Institute para proporcionar la información más reciente y herramientas efectivas para proteger la vida humana inocente de útero a sepulcro.

<https://www.lifeissues.org/2020/06/the-underbelly-exposed/>